
PROCESSO DE SELEÇÃO PARA O RECRUTAMENTO DE UM INVESTIGADOR DOUTORADO PARA INTEGRAÇÃO NO PROJETO GRIS - Grain Refinement Induced by Electromagnetic Stirring: Development of a Predictive Approach for Co-Cr Medical Implants (Referência: POCI-01-0145-FEDER-032460).

ADMISSÃO A CONCURSO, AVALIAÇÃO E SERIAÇÃO DOS CANDIDATOS

Refª do concurso: CT 032460 UTAF 37/2020

1. Admissão a concurso

Apresentaram-se a concurso os seguintes candidatos:

- Válder Joaquim Ramos Costa
- Hugo Miguel Andrade Lopes Figueiredo da Silva
- Soumitra Gain

Na análise das candidaturas foi verificado se os critérios de admissão especificados nos pontos 7, 8 e 12 do edital eram cumpridos. Os aspetos seguintes fazem parte desses critérios:

“Doutoramento em Engenharia Mecânica, Eletrotécnica ou Informática.

São condições preferenciais para a avaliação dos candidatos:

- Conhecimentos e experiência comprovada no desenvolvimento de sistemas avançados de instrumentação/monitorização preferencialmente aplicados a processo de fundição de precisão, especialmente determinação de elevadas temperaturas por meios óticos e de contacto, intensidades de campo eletromagnético, níveis de vácuo, etc...).
- Experiência no planeamento de experiências (DOE), realização de trabalho experimental e análise detalhada de resultados;
- Experiência em visão por computador e programação em C/C++ em plataformas open-source, como forma de desenvolvimento de metodologias para determinação do tamanho de grão em peças fundidas de forma automatizada;
- Experiência em elaboração de propostas de investigação nacionais e/ou internacionais
- Experiência de trabalho em equipas multidisciplinares, com vista à sua integração com especialistas nas áreas temáticas do projeto, ao nível de fundição por cera perdida e caracterização de materiais, atuando assim, como suporte no domínio dos fenómenos de agitação eletromagnética e grandezas/parâmetros associados;
- Bom registo de publicações científicas em revistas com arbitragem internacional e participação em encontros científicos internacionais (mínimo de 5).
- Boa capacidade de análise crítica;
- Excelente capacidade de comunicação;
- Excelente capacidade de realizar trabalho independente;
- Línguas Portuguesa e Inglesa: Prioridade elevada, nível muito bom (falado e escrito).”

“Documentos de candidatura:

- i) Carta de motivação, demonstrando a sua adequação ao perfil (max. 2500 caracteres, incluindo espaços);
- ii) Curriculum Vitae detalhado destacando toda a formação académica superior, a produção científica;
- iii) Certificado de Habilitações;
- iv) Certificado grau/nível língua inglesa;
- v) Outros certificados de formação ou académicos relevantes.”

“No caso do grau académico ser atribuído por uma instituição superior estrangeira, o diploma deve ter em conta as disposições do Decreto-Lei nº 341/2007, de 12 de Outubro, sendo que todas as formalidades aí estabelecidas devem ser cumpridas dentro do prazo do concurso.”

“A não conformidade com estes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura.”

2. Avaliação e seriação das candidatas admitidas a concurso

2.1 Avaliação do Curriculum Vitae

A) Apreciação curricular integrado:

- AI. Relevância do CV na área das atividades planeadas – 40%
- AII. Quantidade e qualidade da produção científica - 25%;
- AIII. Coordenação e participação em projetos de investigação anteriores - 25%
- AIV. Atividades de extensão e de disseminação – 10%

Cada membro do júri, valorizou numa escala 0 a 100 cada critério, para cada candidato. A pontuação final foi atribuída pela formula seguinte:

$$A=0.40AI+0.25AII+0.25AIII+0.10AIV$$

Válter Costa: AI=85; AII=90; AIII=75; AIV=60 => A=81

Soumitra Gain: AI=30; AII=30; AIII=10; AIV=50 => A=27

Hugo Silva: AI=25; AII=30; AIII=10; AIV=50 => A=25

3. Deliberação Final

As classificações de apreciação curricular obtidas para os três candidatos, encontram-se dispostas no ponto 2.1, em que os candidatos Soumitra Gain e o candidato Hugo Silva apresentam uma classificação muito inferior ao candidato Válter Costa, sendo a diferença superior a 10%. Desta forma, apenas o candidato Válter Costa foi o selecionado para entrevista.

Durante a entrevista o candidato Válter Costa apresentou informações curriculares e académicas adicionais de valor acrescentado para o trabalho a executar, bem como uma forte motivação e atitude profissional para desempenhar a função requerida com um elevado grau de proficiência e qualidade, suportados em sólidos conhecimentos técnico-científicos na área de atuação.

Neste sentido, após reunião de todos os elementos do júri, ficou decidido, por unanimidade, selecionar o candidato **Válter Joaquim Ramos Costa** para o concurso com referência CT 032460 UTAF 37/2020.

Porto, 03 de setembro de 2020