

---

**Publicação dos resultados  
RH CT GAVIÃO DPS 30/2021**

A seleção do candidato é referente ao concurso para contratação de Mestre na área da Engenharia Mecânica, Engenharia Eletrotécnica ou áreas afins, no âmbito do projeto de investigação GAVIÃO – 47637 - Investigação e Desenvolvimento de Tecnologias para Produção de Componentes de Aeronaves de Larga Escala, financiado pela ANI - Agência Nacional de Inovação, S.A.

O Investigador Responsável do projeto apresentou os currícula dos candidatos à vaga, a saber:

- Abdulsalam Muhart
- Anaisa de Paula Guedes Villani
- Augusto Magalhaes
- Bharath Ravindran
- Bruna Filipa Faria da Silva Oliveira
- Caio Soares Gonçalo de Souza
- Daniel Pedrosa da Silva
- Douglas Willian Cabral da Silveira
- Guilherme Alberto da Cunha Martins
- João Osvaldo de Sousa e Silva
- João Pedro Oliveira Pereira
- José Manuel Pereira de Almeida
- José Pedro Costa
- Jyotirmoy Nandy
- Mahmoud Shamsborhan
- Manuel José de Sousa Passos
- Matheus Nogueira Santos
- Pedro Manuel Baldaia Moreira de Sousa
- Pedro Miguel Machado dos Santos
- Ricardo Daniel Pires
- Ricardo Jorge Carvalho Sousa
- Romulo Rodrigues
- Willson Juarez Batista da Silva

Previamente à realização de entrevistas, alguns candidatos foram automaticamente excluídos do concurso pelos motivos apresentados em seguida:

- O candidato Caio Soares Gonçalo de Souza por não possuírem formação nas áreas requeridas no edital.
- Os candidatos Abdulsalam Muhart, Augusto Magalhaes, José Pedro Costa, Bharath Ravindran, Manuel José de Sousa Passos, Pedro Manuel Baldaia Moreira de Sousa, Romulo Rodrigues, Matheus Nogueira Santos, Willson Juarez Batista da Silva, Jyotirmoy Nandy, Mahmoud Shamsborhan, Pedro Miguel Machado dos Santos, João Pedro Oliveira Pereira, Ricardo Jorge Carvalho Sousa, José Manuel Pereira de Almeida, João Osvaldo de Sousa e Silva, Douglas Willian Cabral da Silveira por não possuírem experiência e perfil considerado relevante para a posição em questão.
- Daniel Pedrosa da Silva e Ricardo Daniel Pires foram selecionados, mas aquando do contacto para entrevista já não apresentavam interesse, por já terem aceite outras propostas.

Passaram à fase de entrevista os candidatos:

- Anaisa de Paula Guedes Villani
- Bruna Filipa Faria da Silva Oliveira
- Guilherme Alberto da Cunha Martins

A avaliação dos candidatos foi efetuada com base na análise dos currícula académicos e da sua adequação aos critérios definidos no edital, tendo também sido consideradas as cartas de motivação e as entrevistas realizadas aos candidatos.

Da avaliação dos candidatos considerados mais habilitados, resultou a seguinte ordenação por ordem decrescente de mérito:

- 1º lugar: Bruna Filipa Faria da Silva Oliveira
- 2º lugar: Anaisa de Paula Guedes Villani
- 3º lugar: Guilherme Alberto da Cunha Martins (desistiu)

A candidata Bruna Filipa Faria da Silva Oliveira demonstrou possuir um perfil técnico alinhado com as características da vaga em concurso, bem como características de personalidade ajustadas à missão e valores do Instituto. Assim, o perfil da candidata foi considerado apropriado para a presente vaga. Desta maneira, e nada havendo a objetar, a candidata Bruna Filipa Faria da Silva Oliveira a foi selecionada por unanimidade.